W
Was
Kadernota integriteit Coevorden 2016
Ondernemingsraad Integriteit wordt niet expliciet genoemd in de Wet op de Ondernemingsraad (WOR). De ondernemingsraad (OR)heeft echter een belangrijke rol bij het ontwikkelen en implementeren van integriteitsbeleid. De concept kadernota is daarom ook voorgelegd aan de Ondernemingsraad. De OR ziet met belangstelling de afzonderlijke regelingen voor de ambtelijke organisatie -gefaseerd volgens planning- tegemoet, waarvoor hij instemmingsrecht heeft. De OR is van mening dat privacybescherming en informatiebeveiliging in het algemeen en voor het personeel in het bijzonder, belangrijke onderwerpen zijn. Van belang is ook de wijze van uitrol en borging in onze organisatie. De OR wordt daarbij graag betrokken. Dat geldt ook voor evaluatie van de nieuw te implementeren regelingen en de positionering van de "vertrouwenspersoon" integriteit.
Seniorenconvent
Melden van een vermoeden van een integriteitschending bij de leidinggevende en anders de naast hogere leidinggevende en/of de vertrouwenspersoon de integriteitscoördinator.

Integriteitscommissie
.
Ambtelijk
Bij een melding van een vermoeden van integriteitsschending binnen de ambtelijke organisatie, adviseert
de commissie integriteit de algemeen directeur of als deze betrokken is rechtstreeks de betrokken portefeuillehouder. De ambtelijke commissie integriteit bestaat uit de concernmanager Bedrijfsvoering en
de integriteitsfunctionaris. Ad hoc kan deze commissie worden aangevuld met bijvoorbeeld een concernmanager, niet zijnde de concernmanager van de betrokken afdeling, afhankelijk van de aard en inhoud van de melding.
.
Bestuurlijk
Bij een melding van een vermoeden van een integriteitsschending door een volksvertegenwoordiger of
bestuurder kan de burgemeester advies vragen van de commissie integriteit. Het seniorenconvent vervult
de rol van bestuurlijke integriteitscommissie.

Integriteitsfunctionaris

(voor)onderzoek

De functie van integriteitsfunctionaris is ondergebracht bij de afdeling Bedrijfsvoering, team Advies en Middelen.

Vanwege verschillende expertise en achtergrond zijn er twee functionarissen verantwoordelijk voor integriteitsbeleid, één specifiek voor ambtelijk organisatie en de ander specifiek voor bestuurders en volksvertegenwoordigers.

Hoofdstuk 5 Incidenten
Met een incident wordt bedoeld een integriteitsschending of een vermoeden daarvan. In deze paragraaf wordt
aangegeven hoe wij omgaan met incidenten in het kader van integriteit:

•De ambtelijke en bestuurlijke gedragscodes geven een regeling over de procedures bij integriteitsschendingen (zie paragraaf 7 punt 2);
•Voor medewerkers gelden daarnaast de bepalingen uit de CAR-UWO omtrent plichtsverzuim. Afhankelijk van de mate van plichtsverzuim kan dit leiden tot disciplinaire maatregelen. Het college is daarvoor het bevoegde orgaan;
•Voor bestuurders geldt, gezien het karakter van de bestuurlijke gedragscode een politiek bestuurlijke
•Volksvertegenwoordigers kunnen op naleving van integriteitsregels aangesproken worden. Zij leggen over naleving verantwoording af in de gemeenteraad.
•Afhankelijk van de aard van het incident kan het steunpunt Integriteitsonderzoek Politieke ambtsdragers een rol spelen.

De uitwerking daarvan vindt plaats in de gedragscodes en andere specifieke regelingen.

2.Gedragscodes
Wij hebben gedragscodes integriteit voor zowel medewerkers, bestuurders als volksvertegenwoordigers.
Het doel van de gedragscodes is houvast te bieden bij het hanteren van normen en waarden van de gemeente. De gedragscode is voor bestuur en medewerkers. Het is een leidraad voor integer handelen. Deze is daarnaast een instrument om medewerkersn aan te spreken op hun handelen en gedrag.

Nieuwe medewerkers in vaste of tijdelijke dienst leggen de eed of belofte. Andere groepen medewerkers, zoals tijdelijk ingehuurde krachten ondertekenen een geheimhoudingsverklaring.

11.Vertrouwenspersoon voor integriteit
Het college heeft voor de medewerkers een externe vertrouwenspersoon aangesteld. Bij deze vertrouwenspersoon kunnen medewerkers terecht voor:
a. Ongewenst gedrag;

b. Integriteit.

Ad. A

De taken van de vertrouwenspersonen ongewenst gedrag zijn vastgelegd in de meldingsprocedure ongewenst gedrag. Bij ongewenste omgangsvormen gaat het om onderwerpen als seksuele intimidatie, pesten, discriminatie of agressie en geweld.

Ad. b De taken van de vertrouwenspersoon integriteit voor de ambtelijke organisatie zijn vastgelegd in de regeling vermoeden misstand. Voor de bestuurlijke integriteit vorm de burgemeester het eerste aanspreekpunt.

CAR-UWO

Hoofdstuk 15 en 16 van de CAR-UWO zijn, naast de verplichtingen uit de Ambtenarenwet, van toepassing op medewerkers van de gemeente.

Was-wordt tabel Kadernota integriteit Coevorden	
Wordt	*Opmerking*
Kadernota integriteit Coevorden	*Toekomstbestendigere titel*
weggehaald	*De manier waarop de OR betrokken is bij het ontwikkelproces is niet relevant voor in een kadernota.*
Presidium	*Oude term*
Melden van een vermoeden van een integriteitschending volgens de meldprocedure van de gemeente Coevorden.	*Toekomstbestendiger geformuleerd.*

Bestuurlijke Integriteitscommissie **Bij een melding van een vermoeden van een integriteitsschending door een volksvertegenwoordiger of bestuurder kan de burgemeester advies vragen van de commissie integriteit. Het presidium vervult de rol van bestuurlijke integriteitscommissie.**	*In het vernieuwde integriteitsbeleid voor de ambtelijke organisatie wordt niet meer met een vaste integriteitscommissie gewerkt, omdat dit in de praktijk niet werkbaar was.*
Integriteitscoördinator	*Omdat deze rol zich met name richt op organiseren, adviseren, plannen, afstemmen en het bevorderen van de samenwerking rondom integriteit, dus echt de regie pakt, past de term coördinator beter bij deze rol dan functionaris. Daarmee krijgt integriteit ook meer gewicht binnen de organisatie.*
vooronderzoek	*In het nieuwe beleid doet de integriteitscoördinator alleen het vooronderzoek en is niet betrokken bij het feitenonderzoek. Om onafhankelijkheid te waarborgen en focus te houden op de regierol.*
De rol van integriteitscoördinator is ondergebracht bij het team Organisatie & Verbinding.	*Het team Advies en Middelen bestaat niet meer.*

weggehaald	*Verouderd, klopt daardoor niet meer. De CAR-UWO bestaat bijvoorbeeld niet meer. Daarbij niet relevant voor in de kadernota omdat dit voor politieke ambtsdragers is opgenomen in de Gedragscode integriteit raadsleden en bestuurders Coevorden 2017 en voor de ambetlijke organisatie is opgenomen in de Meldprocedure integriteitsschendingen van de gemeente Coevorden.*
De uitwerking daarvan vindt plaats in de gedragscodes en het personeelshandboek van de gemeente Coevorden.	*Het omvat voor de ambtelijke organisatie meer dan regelingen. En al het beleid staat in het personeelshandboek.*
2.Gedragscodes **Wij hebben gedragscodes integriteit voor zowel de ambtelijke organisatie als bestuurders en gemeenteraadsleden.** **Het doel van de gedragscodes is houvast te bieden bij het hanteren van normen en waarden van de** **gemeente. Het is een leidraad voor integer handelen. Deze is daarnaast een instrument om medewerkers, bestuurders en gemeenteraadsleden aan te spreken op hun handelen en gedrag.**	*Klopte niet*
Nieuwe medewerkers in vaste of tijdelijke dienst leggen de eed of belofte af en ondertekenen de gedragscode. Andere groepen medewerkers, zoals tijdelijk ingehuurde krachten ondertekenen een geheimhoudingsverklaring en de gedragscode.	*Uitebreid met het ondertekenen van de gedragscode voor het creëren van meer bewustwording.*

11.Vertrouwenspersoon voor integriteit **Het college heeft voor de medewerkers een externe vertrouwenspersoon aangesteld. Bij deze vertrouwenspersoon kunnen medewerkers terecht voor:** **a. Ongewenst gedrag;** **b. Integriteit.**	*Onjuiste en oude informatie weggehaald.*
weggehaald	*De CAR-UWO bestaat niet meer.*