

Was Re-integratie-verordening	Wordt Re-integratie en Participatieverordening	Toelichting op wijzigingen
Art. 1	Art. 1	Uitbreiding doelgroep ivm art. 7a Participatiewet (Pw): <i>1. Het college kan personen die jonger zijn dan 27 jaar ondersteuning aanbieden bij of gericht op arbeidsinschakeling en een voorziening, waaronder begrepen sociale activering gericht op arbeidsinschakeling, aanbieden indien het college dat noodzakelijk acht, indien:</i> <i>a. het een persoon betreft als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, en het college oordeelt dat het volgen van uit 's Rijks kas bekostigd onderwijs voor die persoon niet mogelijk of niet passend is;</i> <i>b. het bevoegd gezag van een instelling als bedoeld in de Wet educatie en beroepsonderwijs, school voor praktijkonderwijs als bedoeld in de Wet voortgezet onderwijs 2020 of een instelling of school als bedoeld in de Wet op de expertisecentra daarom verzoekt; of</i> <i>c. die persoon initieel onderwijs volgt als bedoeld in de Wet op het hoger en wetenschappelijk onderwijs.</i> Art. 7a Pw gaat over ondersteuning van jongeren tot 27 jaar. Er is geen minimumleeftijd opgenomen. Gemeente mag een minimumleeftijd opnemen: niet leerplichtigen kunnen onder doelgroep vallen. Personen met IOAW, IOAZ en Bbz-uitkering behoren ook tot doelgroep. Wie behoren tot de doelgroep staat in de toelichting bij de verordening. Nadere omschrijving begrip grote afstand tot arbeidsmarkt. Begrip mantelzorg, gebruikelijke zorg en jeugdige opgenomen ivm afstemming binnen sociaal domein. Begrip (arbeids)beperking opgenomen. Een beperking kan zien op werken en leren. Begrippen inwoner en college opgenomen.
Art. 2 Evenwichtige verdeling en evaluatie	Art. 2 Algemene bepalingen Art. 6 Evaluatie en klanttevredenheid	Hoofdstuk 2 gaat over de toegang tot ondersteuning. De inwoner staat centraal. De ondersteuning ziet op duurzame verbetering van de positie van de inwoner. Bij de jaarlijkse evaluatie gaat het niet alleen om financiële resultaten, maar ook om kwaliteit en effecten van ondersteuning, tevredenheid van inwoners. Art. 2, tweede lid is vervangen door art. 2, derde en vierde lid. Duidelijker is gemaakt waarmee rekening wordt gehouden bij het inzetten van een voorziening. “de opvang van ten laste komende kinderen tot vijf jaar” is gewijzigd in “de behoefte aan en beschikbaarheid van passende kinderopvang”. Artikel 2, vijfde lid gaat over integrale ondersteuning en continuïteit van de geboden ondersteuning bij overgangen, bijvoorbeeld van onderwijs naar werk, van werk naar onderwijs en van werk naar werk en tussen dagbesteding en werk. Dit in overeenstemming met artikel 8a, tweede lid onder g Pw en passend bij de ontwikkelingen over simpel switchen. Om duurzame verbetering te bereiken, is continuïteit in ondersteuning belangrijk. In artikel 2, zesde lid is daarom opgenomen dat bij verhuizing naar de gemeente Coevorden contact wordt gezocht met de vorige woongemeente. Hierdoor kan beoordeeld worden of de ondersteuning geboden door de vertrekgemeente kan worden voortgezet.
Art. 3 Algemene bepalingen over voorzieningen	Art. 2 Algemene bepalingen Art. 4 Het re-integratie- en participatieplan Art. 5 Geen voorziening (meer)	“ ..meest adequate voorziening.....de goedkoopste” >> “ een voorziening moet nuttig zijn” en “ in verhouding staan tot het te verwachten effect. “ “ Het inzetten van een voorziening is maatwerk”. “...stemt dit af in het plan van aanpak, bedoeld in artikel 44a van de wet “ >> “Het college stelt een re-integratie- en participatieplan op” ” Voor de persoon die recht heeft op algemene bijstand is het re-integratie en participatieplan een plan van aanpak als bedoeld in artikel 44a van de Pw” tenzij plan van aanpak door bedrijfsarts. <i>Art. 44a Pw: “1. Het plan van aanpak bevat:</i> <i>a. indien van toepassing de uitwerking van de ondersteuning;</i> <i>b. de verplichtingen gericht op arbeidsinschakeling en de gevolgen van het niet naleven van die verplichtingen.</i> <i>2. Het college begeleidt een persoon die recht heeft op algemene bijstand bij de uitvoering van het plan van aanpak en evalueert, in samenspraak met die persoon, periodiek het plan van aanpak en stelt dit zonodig bij”</i>

		Voorziening "kan" weigeren en "kan" beëindigen >> "...niet (langer) aan te bieden" Extra grond om niet aan te bieden ivm art. 7a Pw en Wet van School naar Duurzaam Werk Het overgangsdokument van de school is nodig, omdat dit bijdraagt aan een warme overdracht van school naar gemeente, waardoor jongere beter begeleid kan worden.
Art. 4 Samenwerking met UWV	Art. 7 Samenwerking met het UWV Art. 8 Samenwerking met scholen, instellingen, doorstroompunt en regio-gemeenten Art. 9 Samenwerking binnen het sociaal domein, met andere organisaties en ervaringsdeskundigen	Ondersteuning gemeente ook aan personen als bedoeld in art. 7a Pw met uitkering van UWV mogelijk. Ivm art. 7a Pw en Wet van School naar Duurzaam Werk. Samenwerking is essentieel voor een inclusieve samenleving, waarin iedereen volwaardig kan meedoen. De inwoner staat centraal. De ondersteuning is preventief en integraal.
Art. 5 Niet-uitkeringsgerechtigden	Art. 3 Nugger	Ondersteuning maximaal 1 jaar. Nieuw: maximaal 2 jaar voor personen < 27 jaar als bedoeld in art. 7a Pw. Nadere bepaling over wanneer het college de kosten van een voorziening draagt.
Art. 6 Leerwerkplek Art. 7 Duale trajecten voor inburgeringsplichtige statushouders	Art. 10 Leerwerktraject, tenzij: Art. 11 Praktijkleren in het Mbo (derde leerweg)	"persoon uit de doelgroep" >> "persoon uit de doelgroep die geen startkwalificatie heeft". Aansluiting is gezocht bij art. 7a, derde lid Pw: <i>"De ondersteuning van een persoon die niet beschikt over een startkwalificatie vindt plaats in de vorm van een leerwerktraject of, indien dat gelet op de omstandigheden van de persoon passender is, op andere wijze".</i> .. tenzij het een statushouder betreft, dan is leerwerkplek ook mogelijk met startkwalificatie. "Een leerwerkplek kan alleen worden ingezet bij een maatschappelijke of sociale onderneming" >> vervallen Geen leerwerktraject als praktijkleren in Mbo mogelijk en passend is, omdat de gemeente het belangrijk vindt dat personen een Mbo-diploma, certificaat of praktijkverklaring verkrijgen. Dit vergroot de kansen op duurzaam werk.
Art. 8 Werkstage Art. 7 Duale trajecten voor inburgeringsplichtige statushouders	Art. 14 Werkstage	Toegevoegd is een lid over de stagevergoeding, waarin verwijzing naar art. 34a Pw (per 1 januari 2027) en de beleidsregels Pw, IOAW, IOAZ. Dit artikel gaat over inkomsten die niet verrekend worden met de bijstand, de zogenaamde bijverdienregeling.
Art. 9 Sociale activering	Art. 19 Maatschappelijke participatie	Sociale activering vervalt en wordt vervangen door maatschappelijke participatie. <i>Artikel 6 Pw: maatschappelijke participatie: het verrichten van onbeloonde activiteiten, gericht op deelname aan het maatschappelijk leven.</i> <i>Artikel 9, eerste lid onder b Pw: gebruik te maken van een door het college aangeboden voorziening, waaronder begrepen maatschappelijke participatie, gericht op arbeidsinschakeling, alsmede mee te werken aan een onderzoek naar zijn mogelijkheden tot arbeidsinschakeling en, indien van toepassing, mee te werken aan het opstellen, uitvoeren en evalueren van een plan van aanpak als bedoeld in artikel 44a;</i> De tegenprestatie, wordt in zijn geheel vervangen door een nieuwe tekst: <i>Artikel 9, eerste lid onder c Pw: tot maatschappelijke participatie, al dan niet met gebruikmaking van door het college aangeboden ondersteuning, indien arbeidsinschakeling nog niet mogelijk is.</i> Aan artikel 9, wordt een achtste lid toegevoegd: <i>De belanghebbende kan de maatschappelijke participatie zelf vormgeven, mits de maatschappelijke participatie de arbeidsinschakeling niet belemmert of niet leidt tot verdringing op de arbeidsmarkt.</i>
Art. 10 Scholing Art. 11, derde lid Participatieplaats	Art. 18 Scholing en begeleiding	Artikelen zijn samengevoegd. Art 10, vierde lid: "... geldt niet voor personen die worden bedoeld in artikel 7, derde lid, onderdeel a, van de wet" >> vervallen, omdat artikel 7, derde lid onder a Pw is gewijzigd: <i>jonger dan 27 jaar (vervallen: die uit 's Rijks kas bekostigd onderwijs kunnen volgen)</i> en uitbreiding doelgroep in art 7a Pw.

Artikel 17 Duurzaamheidssubsidie		Toevoeging: " de persoon moet de scholing kunnen doen".
Art. 11 Participatieplaats	Art. 15 Participatieplaats	Art. 10, derde lid >> vervallen en opgenomen in art. 18 Scholing en begeleiding.
Art. 12 Participatiepremie	Art. 16 Participatiepremie	Art. 12, vierde lid:" Er is geen recht op een participatiepremie als de persoon die wordt bedoeld in het eerste lid, een maatregel heeft gekregen volgens artikel 18 van de wet of volgens de Afstemmingsverordening Wet, IOAW en IOAZ gemeente Coevorden. Dit geldt alleen voor de periode waarin de persoon recht zou hebben gehad op een participatiepremie, als hij geen maatregel zou hebben gekregen" >> gewijzigd in: "Er is geen recht op een participatiepremie als de persoon die wordt bedoeld in het eerste lid, minder bijstand heeft gehad, omdat niet is voldaan aan een maatregel heeft arbeids- en/of participatieverplichtingen" Ivm aanstaande wijziging art. 18 Pw naar aanleiding van Wet(svoorstel) handhaving sociale zekerheid.
Art. 13 Participatievoorziening beschut werk	Art. 25 Participatievoorziening beschut werk	Art. 13, tweede lid onder a dagbesteding en b sociale activering >> gewijzigd in art. 25, tweede lid onder a maatschappelijke participatie.
Art. 14 Persoonlijke ondersteuning bij werk Art. 1 Begrippen Art. 16b Voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen	Art. 28 Persoonlijke ondersteuning bij werk en leer-werktraject	Uitbreiding ondersteuning bij leer-werktraject ivm. art. 7a, derde lid Pw. Vormen van ondersteuning opgenomen in art. 28 in plaats van in art. 1 begrippen. Voorwaarden opgenomen in art. 28 in plaats van in art. 16b
Art. 15 Uitstroompremie	Art. 26 Uitstroompremie	Ongewijzigd.
Art. 16 Proefplaats Art. 16b Voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen	Art. 13 Proefplaats Art. 28 Persoonlijke ondersteuning bij werk en leer-werktraject	Uitbreiding doelgroep ivm art. 7a Pw. Na de proefplaatsing een arbeidsovereenkomst van minimaal 6 maanden is gewijzigd in minimaal 12 maanden, tenzij het gaat om seizoenswerk. Toegevoegd dat verlenging van de duur van proefplaatsing niet mogelijk is bij seizoenswerk. Dit is omdat de duur van een verlengde proefplaatsing niet in verhouding staat tot de duur van de overeenkomst voor seizoenswerk. In art. 13 zijn de doelen van een proefplaatsing beschreven.
Art 16a Specifieke aanvraagproces loonkostensubsidie	Art. 40 Loonkostensubsidie	Wijziging art. 10d Pw, tweede lid aanhef: " <i>Het college verleent op aanvraag van de werkgever of werknemer, gedaan binnen zes maanden na het begin van de dienstbetrekking, in aanvulling op de artikelen 7 en 7a.....</i> ", En wijziging art. 10d Pw, tweede lid onder b en c: " <i>b. een persoon was als bedoeld in de artikelen 7, eerste lid, onderdeel a, of 7a, eerste lid, onderdeel a; dan wel</i> <i>c. uit 's Rijks kas bekostigd onderwijs volgde zonder een startkwalificatie te hebben behaald, voor zover de aanvraag betrekking heeft op een persoon als bedoeld in artikel 7a, derde lid, die een leer-werktraject volgt</i> "
Art. 16b Voorwaarden persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen	Art. 28, eerste en derde lid Persoonlijke ondersteuning bij werk en leer-werktraject Art. 34, tweede lid Overige voorzieningen bij werk en leer-werktraject	Art. 16b, eerste lid: " Het college kan persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen verstrekken ten behoeve van een persoon met een arbeidsbeperking". De voorwaarde "arbeidsbeperking" is gewijzigd in (arbeids)beperking.. Art. 28, eerste lid: "Het college kan persoonlijke ondersteuning aanbieden bij werk en een leer-werktraject". Aan art. 16b, tweede lid is toegevoegd in art. 26, derde lid onder e en art. 32, tweede lid onder f: " de persoon volgt een leer-werktraject van minimaal 6 maanden, gedurende minimaal 8 uur per week". Art. 16 b, tweede lid onder a: "de persoon behoort tot de doelgroep en is minimaal achttien jaar oud, behalve als hij op VSO/PRO-onderwijs heeft gezeten of een entree-opleiding heeft gedaan" >> gewijzigd in : "de persoon behoort tot de doelgroep".

		Dit betekent dat er geen minimumleeftijd van 18 jaar is. Minimumleeftijd is wanneer de persoon niet meer leerplichtig is. Art. 16b, tweede lid onder b: "de persoon kan zonder deze vorm van ondersteuning niet aan het arbeidsproces meedoen" >> toegevoegd is: "..., leer-werktraject of proefplaatsing....";
Art. 16c Aanvraagprocedure persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen	Art. 29 Aanvraagprocedure persoonlijke ondersteuning bij werk Art. 31 Subsidie voor het organiseren van jobcoaching Art. 32 Interne werkbegeleiding Art. 39 Aanvraagprocedure en beschikking overige voorzieningen	Naast werkgever kan ook het leerbedrijf persoonlijke ondersteuning aanvragen.
Art. 16d Inhoud beschikking persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen	Art. 30 Inhoud beschikking persoonlijke ondersteuning bij werk Art. 39 Aanvraagprocedure en beschikking overige voorzieningen	Ongewijzigd
Art. 16e Persoonlijke ondersteuning bij werk	Art. 28 Persoonlijke ondersteuning bij werk en leer-werktraject	Aan "Het college kan persoonlijke ondersteuning bij werk.." is toegevoegd: "...en een leer-werktraject."
Art. 16f Specifieke voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk Art. 2 en 3 Nadere regels jobcoaching	Art. 28, tweede en derde lid Persoonlijke ondersteuning bij werk en leer-werktraject	Voorwaarden voor jobcoaching zijn op grond van art. 8a, eerste lid en tweede lid onder a van de Participatiewet opgenomen in de verordening in plaats van in nadere regels. <i>Art. 8a: 1. De gemeenteraad stelt bij verordening regels met betrekking tot:</i> <i>a. het ondersteunen bij arbeidsinschakeling en het aanbieden van voorzieningen gericht op arbeidsinschakeling, bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, artikel 7a en artikel 10, eerste lid"</i> <i>2. De regels, bedoeld in het eerste lid, bepalen in ieder geval:</i> <i>a. onder welke voorwaarden welke personen, bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, en werkgevers van deze personen in aanmerking komen voor in de verordening te omschrijven voorzieningen..."</i> Nadere regels gaan over vormen jobcoach en welke vorm in te zetten, eisen aan een jobcoach, de omvang, duur, aanvraag en subsidie.
Art. 16g Jobcoaching	Art. 30 Jobcoaching	Aan "Een jobcoach die de persoonlijke ondersteuning bij werk verzorgt.." is toegevoegd: "...of het leer-werktraject."
Art. 16h Jobcoaching in natura	Art. 28, tweede lid onder b Persoonlijke ondersteuning bij werk en leer-werktraject Art. 29 Aanvraagprocedure Art. 10, eerste lid onder a Nadere regels Re-integratie en Participatie Vormen van jobcoaching Art. 14 Nadere regels Re-integratie en Participatie Aan te leveren gegevens bij de aanvraag	"De persoon of zijn werkgever kan bij het college een aanvraag" >> gewijzigd in: "De persoon of de werkgever/het leerbedrijf namens de persoon kan bij het college een aanvraag" " ambtshalve, of op aanvraag" >>"ambtshalve" is vervallen. Dit is in overeenstemming met art. 16c eerste lid Re-integratieverordening: " De persoon of zijn werkgever kan bij het college een aanvraag en "Het college kan hiervoor een aanvraagformulier gebruiken"
Artikel 16i Subsidie voor het organiseren van jobcoaching	Art. 32 Subsidie voor het organiseren van jobcoaching	Ongewijzigd.
Art. 16j Interne werkbegeleiding	Art. 33 Interne werkbegeleiding	Aan " subsidie verlenen aan de werkgever" is toegevoegd " .. leerbedrijf" " ambtshalve of op aanvraag" >> "ambtshalve": is vervallen

		In overeenstemming met " jobcoaching".
Art. 16k Specifieke voorwaarden toekenning vervoersvoorziening	Art. 35 Specifieke voorwaarden toekenning vervoersvoorziening	" werkplek, proefplaats of opleidingslocatie" >> gewijzigd in " werkplek (ook praktijkleren als bedoeld in artikel 11, de proefplaats in artikel 13 en de praktijkroute in artikel 17 van deze verordening) of het volgen van een leer-werktraject als bedoeld in artikel 7a van de Pw en artikel 10 van deze verordening) of opleidingslocatie"
Art. 16l Specifieke voorwaarden noodzakelijke intermediaire activiteit bij visuele en motorische handicap	Art. 36 Specifieke voorwaarden noodzakelijke intermediaire activiteit bij motorische handicap	"ontbrekende visuele of motorische lichaamsfunctie" >> " visuele" is vervallen. Sinds 1 januari 2024 biedt het UWV ondersteuning aan personen met een visuele handicap.
Art. 16m Specifieke voorwaarden meeneembare voorzieningen	Art. 37 Specifieke voorwaarden meeneembare voorzieningen	Aan "om te kunnen werken" is toegevoegd: " ...of het leer-werktraject te volgen"
Art. 16n Specifieke voorwaarden werkplekaanpassing	Art. 38 Specifieke voorwaarden werkplekaanpassing	Aan "als dit noodzakelijk is om zijn werk uit te voeren" is toegevoegd: " ...of het leer-werktraject te volgen"
Art. 17 Duurzaamheids-subsidie	Art. 18, eerste lid onder c Scholing en begeleiding	In art. 18, tweede lid zijn extra eisen opgenomen: a. uit onderzoek door het college is gebleken dat de scholing/opleiding en/of begeleiding nodig is om een echte kans te krijgen op betaald werk; b. de scholing/opleiding en/of begeleiding duurt niet langer dan noodzakelijk om het doel te halen c. de persoon moet de scholing kunnen doen De nadruk ligt op maatwerk voor de persoon ter beoordeling van het college.
Artikel 18 Intrekken oude verordening en overgangsrecht	Art. 46 Intrekking regelgeving	
Art. 19 Inwerkingtreding en citeertitel	Art. 45 Inwerkingtreding en naam van de regeling	
Nadere regels duurzaamheids-subsidie	Art. 1 tm 9 Nadere regels re-integratie en participatie	Artikel 3, tweede lid Nadere regels duurzaamheidssubsidie: "Door het aangaan van het arbeidscontract hoeft de persoon geen beroep meer te doen op een uitkering" >> vervallen. Voor aanspraak op duurzaamheidssubsidie is het niet noodzakelijk dat uitkering ontvangen wordt. Art. 3, vierde lid Nadere regels duurzaamheidssubsidie: " De schriftelijke aanvraag, met de bewijsstukken die nodig zijn, wordt binnen 3 maanden na de start van de arbeidsovereenkomst ingediend" >> vervallen, omdat dit niet in overeenstemming lijkt met art. 3, derde lid nadere regels duurzaamheidssubsidie en art 3, tweede lid Nadere regels re-integratie en participatie: " De werkgever vraagt de duurzaamheidssubsidie aan voor de start van de arbeidsovereenkomst. In de aanvraag maakt werkgever duidelijk dat werkgever een investering gaat doen in een opleiding, begeleiding en/of een (langere) duur van de arbeidsovereenkomst. Als de arbeidsovereenkomst niet aangeleverd is, wordt eenmaal een termijn geboden om dit te herstellen". Tevens volgens art. 7:655 Burgerlijk Wetboek: " 1. De werkgever is verplicht aan de werknemer een schriftelijke of elektronische opgave te verstrekken met ten minste de volgende gegevens: (dat zijn gegevens arbeidsovereenkomst) 3. De werkgever verstrekt de opgave binnen een maand na de aanvang van de werkzaamheden of zo veel eerder als de overeenkomst eindigt". Aan de voorwaarde "Het moet minimaal gaan om een arbeidsovereenkomst van één jaar" is toegevoegd " zonder proeftijd". Een arbeidsovereenkomst met proeftijd geeft geen zekerheid over duurzaamheid. Artikel 5, eerste lid Nadere regels duurzaamheidssubsidie: "De duurzaamheidssubsidie is 1 keer een bedrag van maximaal € 5.000,- per werknemer" >> " 1 keer" is vervallen. Het is mogelijk de duurzaamheidssubsidie in meerdere termijnen te betalen.

		Toegevoegd is artikel 6: Aan te leveren gegevens na één jaar. Het eerste lid van dit artikel gaat over de aanzegplicht van werkgevers. Het college bewaakt de nakoming. Het college weet vroegtijdig of de arbeidsovereenkomst wordt verlengd of niet. Het college kan nadere informatie opvragen om te beoordelen of de duurzaamheidssubsidie heeft bijgedragen aan de verbetering van de positie van de inwoner.
Nadere regels jobcoaching	Art. 10 tm 18 Nadere regels Re-integratie en Participatie	Doelgroep “Personen als bedoeld in artikel 6 lid 1 onder e van de Participatiewet “ >> uitgebreid naar doelgroep als omschreven in art. 1 Re-integratie- en Participatieverordening. Jobcoaching kan ook noodzakelijk zijn als niet is vastgesteld dat de loonwaarde van de persoon verminderd is. Minimaal 30% kunnen verdienen van het wettelijk minimumloon is vervallen. Dit is in overeenstemming met de jobcoachvoorwaarden bij het UWV sinds 1 januari 2025. Jobcoaching is mogelijk bij een arbeidsovereenkomst, proefplaats en leer-werktraject. De minimale duur en uren omvang van de arbeidsovereenkomst zijn niet gewijzigd overeenkomstig de jobcoachvoorwaarden bij het UWV sinds 1 januari 2025 (duur 6 maanden > 3 maanden, omvang 12 > 8). De gemeente zet in op langduriger en meer werken. Bovendien is dat in overeenstemming met omliggende gemeenten. Het college bepaalt de noodzakelijke uren omvang en duur van de jobcoaching. Is er sprake van een arbeidsovereenkomst en is de loonwaarde bepaald, zijn omvang en duur afhankelijk van de loonwaarde. Er zijn twee regimes. Voor proefplaats en leer-werktraject is de uren omvang beperkt: maximaal 5 uur per maand.
Nadere regels overige voorzieningen	Art. 19 tm 23 Nadere regels Re-integratie en Participatie	Voorziening bij visuele handicap is vervallen.