

Aan het College van Burgemeester en Wethouders
van de gemeente Coevorden
Postbus 2
7740 AA Coevorden

Dalen, 21 mei 2026

Betreft : ASD-advies Re-integratie- en Participatieverordening en Nadere Regels gemeente
Coevorden 2026

Geacht college,

De Adviesraad Sociaal Domein (ASD) heeft op 7 april jl. de concept Re-integratie- en Participatieverordening 2026 en de bijbehorende nadere regels ontvangen, waarna deze zijn beoordeeld en dit advies is opgesteld, dat in het ASD-overleg van 20 mei jl. is vastgesteld.

Wij waarderen dat de gemeente zich inzet om inwoners te ondersteunen bij participatie en het vinden van duurzaam werk. De verordening biedt daarvoor een goede basis.

Tegelijkertijd zien wij een aantal punten waarmee de regeling duidelijker, menselijker en effectiever kan worden gemaakt. Bij onze beoordeling hebben wij gekeken naar de Wmo-uitgangspunten: de menselijke maat, duurzaam perspectief, doen wat nodig is, nabijheid en preventie.

Allereerst adviseren wij om de verordening in begrijpelijke taal te schrijven. Juridische termen zoals "Intitulé" zijn voor veel inwoners niet duidelijk. Dit woord betekent eenvoudigweg de titel van de regeling. Wij adviseren daarom om het te vervangen door "Titel" of "Naam van de regeling". Ook adviseren wij om verouderde termen zoals "handicap" te vervangen door "beperking" of, wanneer het om werk gaat, "arbeidsbeperking".

Daarnaast vinden wij het belangrijk dat de inwoner echt centraal staat. Ondersteuning moet aansluiten bij iemands persoonlijke situatie, mogelijkheden en wensen. Daarom adviseren wij om inwoners actief te laten meebeslissen over hun re-integratie- en participatieplan. Ook bevelen wij aan om iedere inwoner een vast aanspreekpunt toe te wijzen. Dat zorgt voor duidelijkheid, vertrouwen en continuïteit.

In artikel 5 staat dat het college de "goedkoopst adequate voorziening" aanbiedt. Wij adviseren deze formulering te vervangen door "de meest passende voorziening". De goedkoopste oplossing is namelijk niet altijd de beste. Kwaliteit, effectiviteit en wat iemand daadwerkelijk nodig heeft, moeten leidend zijn.

Ook vinden wij het belangrijk dat de verordening voldoende ruimte biedt voor maatwerk. Zo wordt in de regeling gesproken over kinderopvang voor kinderen tot vijf jaar. In bijzondere situaties,

bijvoorbeeld wanneer een kind een beperking heeft of extra zorg nodig heeft, moet het mogelijk zijn hiervan af te wijken.

De ASD hecht veel waarde aan duurzame arbeidsparticipatie. Daarom adviseren wij om werkgevers na een proefplaatsing niet te verplichten tot een contract van minimaal zes maanden, maar tot een arbeidsovereenkomst van ten minste één jaar, zonder proeftijd. Tijdens de proefplaatsing bestaat al voldoende gelegenheid om de medewerker te beoordelen. Dit biedt inwoners meer zekerheid en vergroot de kans op blijvend werk.

Ook bij jobcoaching zien wij een verbetermogelijkheid. In de nadere regels staat dat wordt gestreefd naar zo min mogelijk jobcoaches per werkgever. Wij adviseren om dit concreter te formuleren: per werkgever wordt bij voorkeur één vaste jobcoach ingezet. Dit zorgt voor rust, duidelijkheid en een betere samenwerking.

Verder constateren wij dat werkgevers gebruik kunnen maken van verschillende subsidies en voorzieningen. Wij adviseren om sterker te borgen dat deze ondersteuning daadwerkelijk leidt tot duurzame arbeidsplaatsen. Daarbij is het belangrijk dat de gemeente duidelijk maakt hoe zij controleert of werkgevers en andere betrokkenen zich aan de afspraken houden.

Preventie verdient naar onze mening een expliciete plaats in de verordening. Door inwoners vroegtijdig passende ondersteuning te bieden, kunnen langdurige uitval, schulden en afhankelijkheid van voorzieningen worden voorkomen.

Tot slot adviseren wij om bij de jaarlijkse evaluatie niet alleen te kijken naar financiële resultaten, maar ook naar de kwaliteit van de ondersteuning, de tevredenheid van inwoners, de duurzaamheid van plaatsingen en de mate waarin inwoners daadwerkelijk kunnen meedoen in de samenleving. Wij bevelen bovendien aan om ervaringsdeskundigen hierbij actief te betrekken.

De ASD concludeert dat de conceptverordening een solide basis vormt. Door de hierboven genoemde aanbevelingen over te nemen, ontstaat een regeling die niet alleen juridisch correct is, maar vooral beter aansluit bij de leefwereld van inwoners. Daarmee wordt de menselijke maat versterkt en neemt de kans op duurzame en inclusieve participatie toe.

Wij zijn graag bereid om dit advies nader toe te lichten.

Met vriendelijke groet,
Namens de Adviesraad Sociaal Domein,



Marcel van Rijt
Voorzitter